

Manifesto Pacto dos Pactos

Há um provérbio africano que diz: *“Se quiser chegar rápido, vá sozinho. Se quiser chegar mais longe, vá acompanhado”*.

Na luta pelo fim da desigualdade racial, nós queremos chegar rápido, mas, ainda mais importante, nós queremos chegar mais longe: provocando transformações estruturais profundas que nos levem à equidade.

Os desafios são imensos. A desigualdade social é um dos principais problemas da sociedade brasileira e ela está profunda e diretamente relacionada à questão racial que estrutura boa parte das perversas dinâmicas que ainda se fazem presentes no Brasil.

Embora as pessoas negras sejam a maior parte da população, as desigualdades são latentes nos principais setores estruturais da sociedade, como emprego, educação e renda.

Enfrentar desafios desse tamanho requer um compromisso conjunto. Por isso, firmamos o **COMPROMISSO PÚBLICO DE COOPERAÇÃO**, um protocolo de apoio institucional entre o **Pacto Global da ONU no Brasil**, através da iniciativa “Movimento Raça é Prioridade”, o **MOVER (Movimento Pela Equidade Racial)** e o **Pacto de Promoção da Equidade Racial**, para fortalecer a pauta da equidade racial no mercado corporativo e fora dele.

Com o **COMPROMISSO PÚBLICO DE COOPERAÇÃO**, estamos assumindo o compromisso de nos apoiar institucionalmente, impulsionando ações, compartilhando conhecimento e identificando oportunidades em que podemos atuar em conjunto.

Mas, para chegarmos lá, é preciso que todos os setores da sociedade contribuam para a transformação, principalmente a iniciativa privada. Por isso, convidamos todas as empresas e organizações que queiram mudar a sua realidade interna, enquanto também transformam o cenário racial no Brasil.

Como você pode ser agente desta transformação?

O importante é o comprometimento com a causa, de acordo com o que faz sentido para a sua organização, em termos de estratégia, interesse, maturidade em relação ao tema e do orçamento disponível. A nossa aliança irá, não só beneficiar a sociedade como um todo, como também tornará ainda mais fácil o compartilhamento de oportunidades e de conhecimento entre os três movimentos e as empresas que fazem parte de cada um deles.

O nosso **ecossistema de transformação** se complementa:

MEDIR E RECRUTAR: Com o **Pacto de Promoção de Equidade Racial**, as empresas têm acesso a ferramentas que medem o desequilíbrio racial interno. As signatárias também podem usufruir do Protocolo ESG Racial, que as ajuda na contratação de pessoas negras, e realizar o Investimento Social Privado em equidade racial para aprimorar a mão de obra negra qualificada.

FORMAR E ACELERAR: Com o **MOVER**, as organizações aceleram os seus processos de diversidade, equidade e inclusão, enquanto investem na capacitação de profissionais e conexão com vagas das empresas, na formação de lideranças e na conscientização e letramento de seus colaboradores para juntas atingirem a meta coletiva de 3 milhões de oportunidades e mais 10 mil liderança negras até 2030.

CRIAR E CUMPRIR METAS: Com o **Pacto Global da ONU no Brasil**, as empresas assumem um compromisso público a partir de metas concretas e indicadores específicos para o equilíbrio racial interno e em cargos de liderança. O “Movimento Raça é Prioridade” trabalha a partir da Ambição 2030: envolver mais de 1.500 empresas para promover mais de 15 mil pessoas negras em cargos de liderança e capacitar mais de 20 mil pessoas negras até 2030.

Até hoje, os três movimentos já reuniram mais de 130 empresas na construção coletiva da equidade racial no mercado corporativo.

Agora, a partir da nossa aliança, te convidamos a ampliar a inclusão e promover uma sociedade equânime que valorize e promova a equidade racial em todas as suas dimensões.

Vamos trabalhar para ser uma ferramenta efetiva no combate ao racismo? Venha você também fazer parte dessa jornada!